

13 MAI 2022

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

SUR LES ACTIONS **2021**



L'AGE
D'OR

Initiation
informatique et
internet à partir
de 50 ans



SOMMAIRE

- 03. Rapport Moral 2021
- 04. Présentation de l'Age d'Or
- 06. Rapport d'activité pour l'année 2021
- 17. Bilan financier 2021
- 21. Budget prévisionnel 2022
- 22. Présentation du modèle de gouvernance partagée
- 23. Liste des membres à la gouvernance

RAPPORT MORAL POUR L'ANNÉE 2021

Mesdames, Messieurs, Cher-es adhérent-es de l'Age d'Or,

Permettez-moi, tout d'abord, de vous remercier pour votre présence aujourd'hui. C'est pour toute l'équipe, membres du CA sortant et salarié-es un grand plaisir de vous retrouver, et c'est très chaleureusement que j'accueille ici chacun d'entre vous au nom de notre association.

Je sais que, pour certain-es, il n'a pas été facile de se libérer. Je les remercie d'autant plus de participer à cette réunion car nous fêtons cette année notre 18^e anniversaire.

La séance se déroulera selon l'ordre du jour ci-contre.

Nous ne manquerons pas de faire une pause café dans la matinée pour échanger de manière conviviale sur le modèle de gouvernance partagée.

Et nous démarrons donc cette AG avec le rapport moral 2021. Il est succinct, c'est surtout le rapport d'activités qui va rentrer dans les détails, mais je souhaite rappeler 2 éléments essentiels du contexte de notre activité en 2021 :

- tout d'abord à nouveau notre activité a été fortement marquée par le contexte Covid qui a pesé toute l'année 2021. J'en profite pour remercier nos salarié-es et bénévoles qui ont su faire au mieux pour que nous puissions continuer à accompagner nos publics malgré les contraintes sanitaires.
- l'autre fait marquant a été le travail conduit pour amener l'Age d'Or à changer de modèle de gouvernance pour aller vers la Gouvernance partagée, comme la dernière AG l'a décidé. Les membres du CA élu la dernière fois, et les salarié-es, ont consacré de nombreuses heures à réfléchir, s'approprier les concepts, s'inspirer d'autres associations qui pratiquent déjà cette gouvernance, pour vous proposer de nouveaux statuts. Nous verrons tout cela en détail tout à l'heure, mais je voulais souligner l'importance du travail fourni et de la mobilisation que cette perspective a su entraîner. En effet autant le contexte Covid a été pesant, autant toute cette dynamique collective a été enthousiasmante !

Si personne n'a rien à ajouter à ce petit préambule, je vous propose de passer au rapport d'activités, beaucoup plus complet, et après échanges avec vous de passer formellement au vote de ces 2 rapports.



ORDRE DU JOUR :

1. le rapport moral 2021 et vote
2. le bilan des activités 2021 et vote
3. le bilan financier 2021 et vote
4. la présentation de la gouvernance partagée et le modèle proposé par l'Age d'Or
5. la présentation des nouveaux statuts et des comités :
 - a. discussion et traitement des propositions de modifs
 - b. validation des nouveaux statuts
6. présentation et élection des membres de la gouvernance
7. le budget prévisionnel 2022 et prise de décision
8. les points divers

PRÉSENTATION DE L'AGE D'OR



Créée en 2004, l'Age d'Or est une association loi 1901 reconnue d'intérêt général dont la mission est de faciliter l'accès au numérique pour tous et plus particulièrement pour les personnes de plus de 50 ans.

Son expertise a permis de détecter les besoins spécifiques des publics éloignés du numérique et de favoriser des partenariats pour y répondre, en collaborant entre autre avec les travailleurs sociaux.

Labellisée NetPublic, l'Age d'Or fait partie du réseau d'Espaces Publics Numériques et travaille activement avec les acteurs de la médiation numérique.

En 2019, l'Age d'Or intègre le dispositif Pass'Numérique et référence 86 compétences numériques reconnues par le label APTIC.

En 2022, l'Age d'Or est habilitée Aidants Connect. Le dispositif sécurise juridiquement ses médiateurs.rices qui accompagnent les usagers dans la réalisation de démarches administratives en ligne.

NOS MISSIONS

INCLURE les personnes isolées ou fragiles

(handicap, français langue étrangère, etc.) et plus particulièrement les personnes de plus de 50 ans.

FORMER aux compétences numériques de base

pour permettre de s'insérer au mieux dans la société actuelle, accéder à l'autonomie et renforcer l'estime de soi.

DÉVELOPPER des outils pédagogiques adaptés

des livrets de cours pour tout niveau, un site internet regroupant des ressources pertinentes et faciles d'accès, un blog pour rester au courant.

SENSIBILISER aux enjeux du numérique

et aborder la sécurité, l'identité numérique, comment vérifier l'information, etc.

ACCOMPAGNER aux démarches administratives

en ligne et faciliter l'accès aux droits.

INFORMER des lieux et personnes ressources

pour sortir de l'isolement et/ou trouver des solutions à proximité.

MAINTENIR le lien avec les autres

en utilisant des outils de communication pour renouer et consolider les échanges avec l'entourage.



NOS VALEURS

Écoute et bienveillance

Mixité sociale et générationnelle

Accessibilité tarifaire

Proximité géographique

DATE

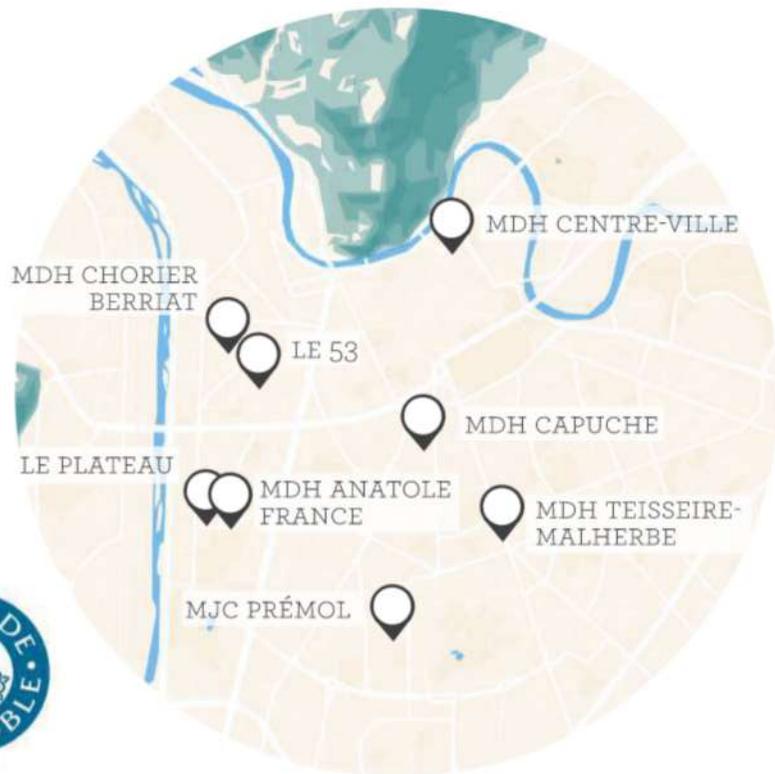
20/05/2022

SIGNATURE D'UN.E REPRÉSENTANT.E LÉGALE

Association l'Âge d'or
53 Rue Alce Grégoire
38000 GRENOBLE
04 76 09 54 86

RAPPORT D'ACTIVITÉ POUR L'ANNÉE 2021

L'Age d'Or agit sur les six secteurs de la Ville de Grenoble, en lien étroit avec les partenaires sociaux tels que les Maisons des Habitant·es ou Centres sociaux.

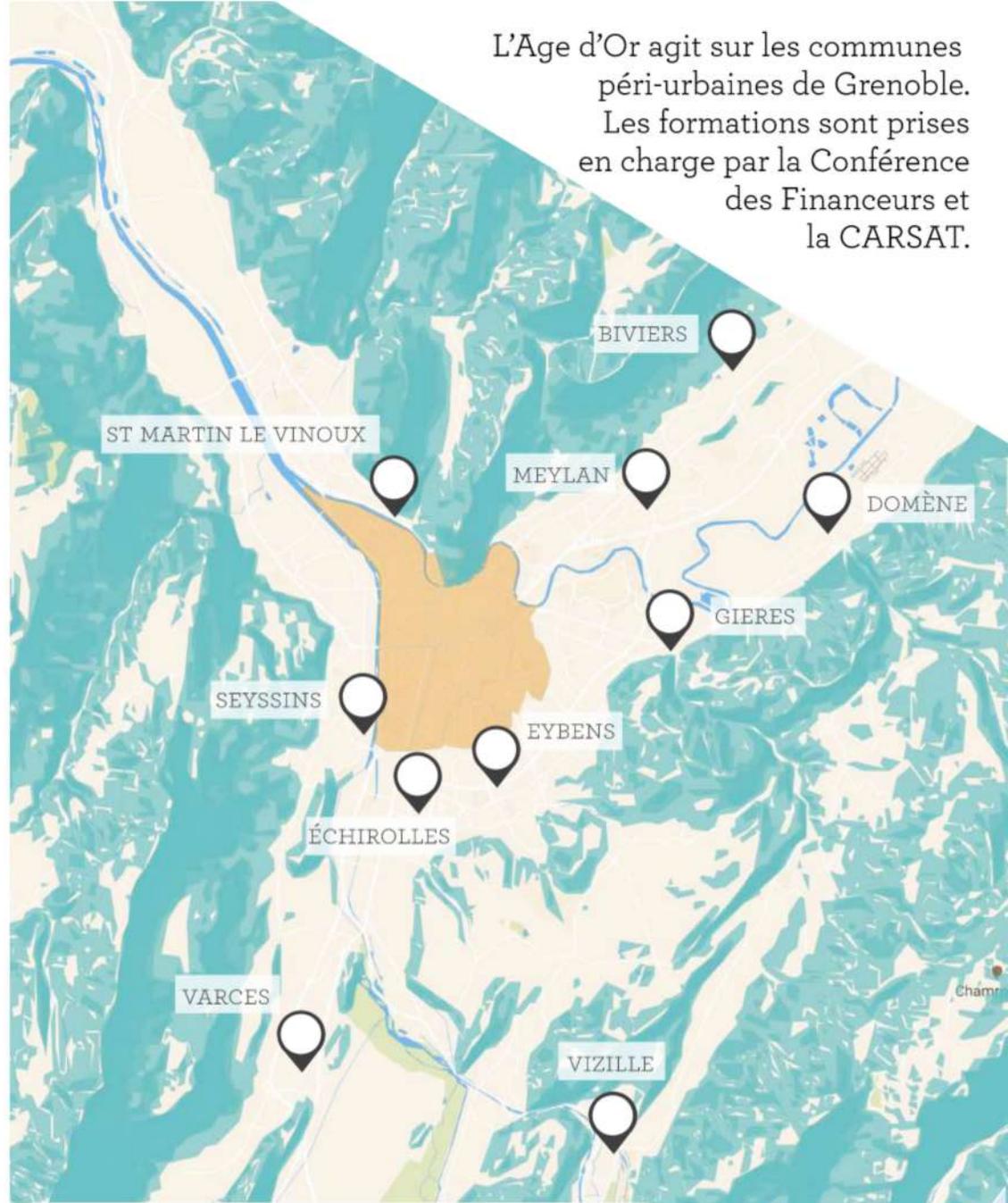


DATE

20/05/2022

SIGNATURE D'UN·E REPRÉSENTANT·E LÉGAL·E

Association l'Âge d'or
53 Rue Alfre Grégoire
38000 GRENOBLE
04 76 09 54 86



L'Age d'Or agit sur les communes péri-urbaines de Grenoble. Les formations sont prises en charge par la Conférence des Financeurs et la CARSAT.



Avec le soutien de la CNSA dans le cadre de la Conférence des financeurs de la prévention de la perte d'autonomie des personnes âgées de l'Isère.

Carsat Retraite & Santé au travail
Rhône-Alpes

Avec le soutien de la Carsat dans le cadre du projet «Initiation au numérique des seniors et parcours prévention connectée.»

NOS CHIFFRES CLÉS

183 adhérent.es

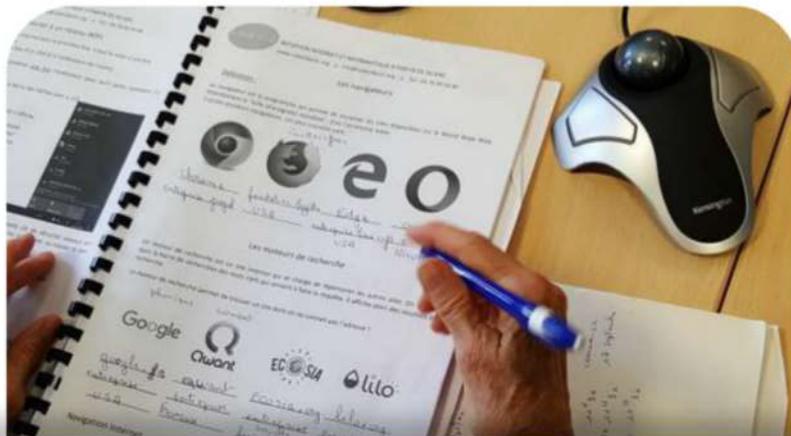
18 bénévoles actifs et/ou à la gouvernance

660 h de cours collectif en présentiel dès sept.

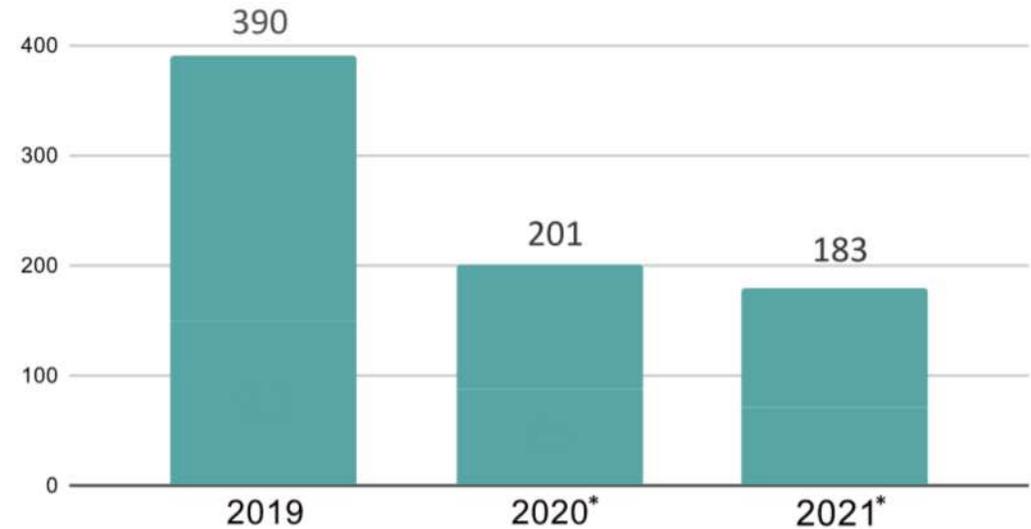
43 aides individuelles en présentiel dès nov.

40 pers. suivies en formation collective en visio

+ de 350 aides “coups de pouce”



+ de 100 livrets pédagogiques



Nombre
d'adhésions

*La baisse des adhésions et du nombre de séances d'aides individuelles 2020 et 2021 est la conséquence de l'arrêt des activités classiques dues à la COVID-19 et des confinements.

LES AIDES INDIVIDUELLES

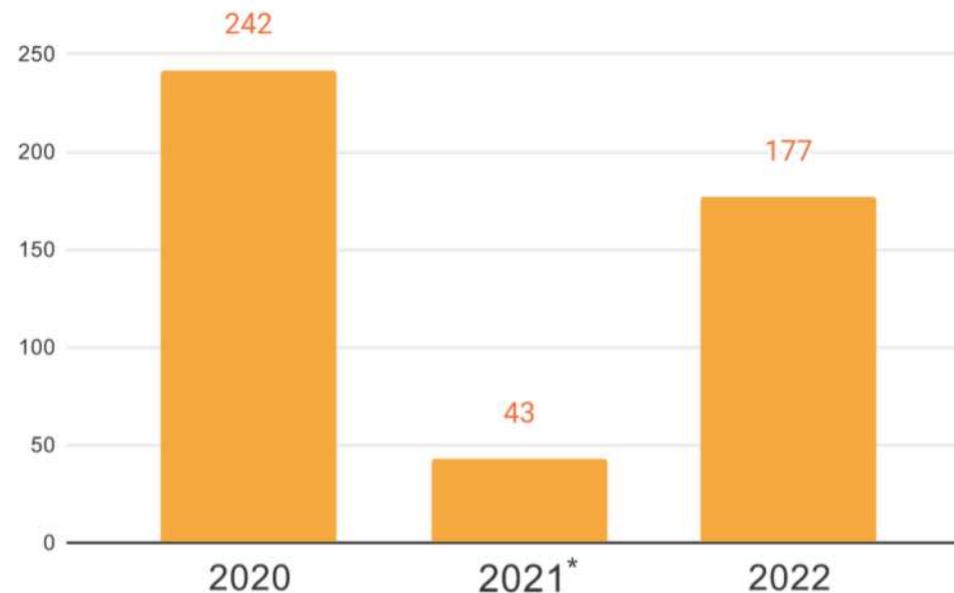
EN PRÉSENTIEL



Encadrées par une super équipe de bénévoles :

Annick, Gilles, Luc, Francine, Jean-Yves, Jacqueline, François, Sylvain....

- >> Sur ordinateur, smartphone ou tablette
- >> Rendez-vous individuels d'une heure
- >> Tarification solidaire : 3€/h



Nombre d'aides individuelles en présentiel

*En 2021, l'Age d'Or n'a pu réouvrir ses portes à l'accueil du public qu'**à partir de novembre** !

LES COURS COLLECTIFS

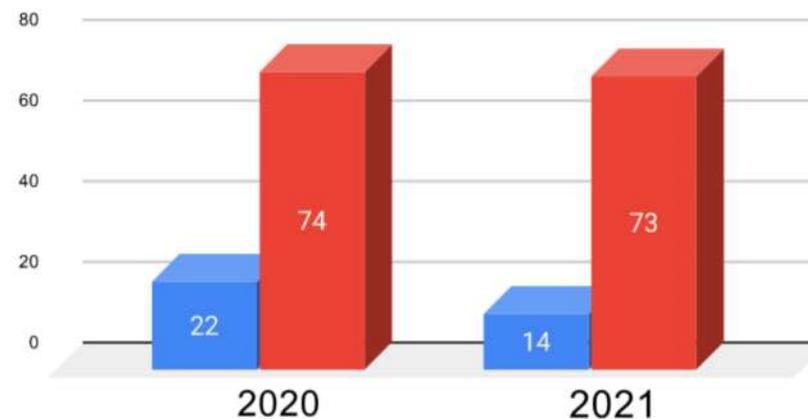
EN PRÉSENTIEL

Encadrées par une équipe de médiateur·trice professionnel·le : Tiffany, Adam, Mattéo, Océane, Hugo et Renaud

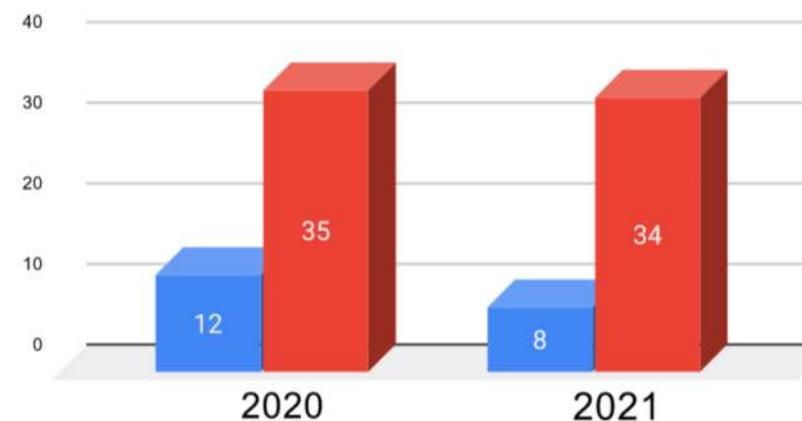


22 cours collectifs en 2021
660 heures de formation
107 apprenant.e.s

■ nombre d'ateliers
 ■ nombre d'apprenants



Ateliers collectifs en zone péri-urbaine en présentiel



Ateliers collectifs sur Grenoble en présentiel

L'équipe de L'AGE D'OR 2021

LES SALARIÉS

- prolongement du contrat de Tiffany Rougeaux - formation pour une VAE titre pro Responsable d'Espace de Médiation Numérique (certification en 2022 !)
- départ de Smahène en février 2021, de Nordinne en mai 2021 et de Tiffany en juillet 2021
- embauche en contrat Parcours Emploi Compétences d'Adam et Mattéo en septembre
- embauche en contrat PEC d'Alicia en décembre
- habilitation de Hugo, Océane et Renaud à être jury au titre pro REMN



LES STAGIAIRES

intégration de stagiaires :

- Ninon (alternance master 2)
- Louis et Inès (bac pro)
- Lucain (Garantie Jeunes)



Ninon, stagiaire en alternance et en télétravail depuis la Corrèze !

intégration des étudiants bénévoles :

- 3 étudiants de l'IAE (articles blogs, aides en visio)
- 5 étudiants IUT2 informatique : projet d'atelier de cartographie contributive sur l'accès handicap.

Association l'Age d'or
53 Rue Abbé Grégoire
38000 GRENOBLE
04 76 09 54 86



Initiation à la cartographie des étudiants de l'IUT2 d'Informatique dans un projet de tutorat

Période COVID-19

L'AGE D'OR S'ADAPTE

FORMATION 100% EN LIGNE

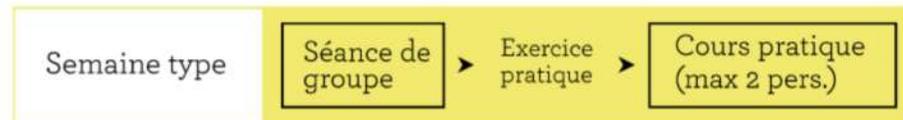
SÉANCE DE GROUPE

1h30 de cours en mode présentation conférence, en groupe de 12 personnes.

COURS PRATIQUES

1h30 d'exercices guidés par partage d'écran en binôme.

- Les supports de cours en téléchargement.
- Des quiz faits maison pour s'entraîner.



POUR VOTRE COURS PRATIQUE :



AVEC OCEANE

LIEN VISIO



AVEC HUGO

LIEN VISIO



AVEC TIFFANY

LIEN VISIO



AVEC RENAUD

LIEN VISIO



40 personnes adhérentes formées depuis chez elle.

3h de visio hebdomadaire sur 8 de semaines

Période COVID-19

L'AGE D'OR SOLIDAIRE

LES PERMANENCES

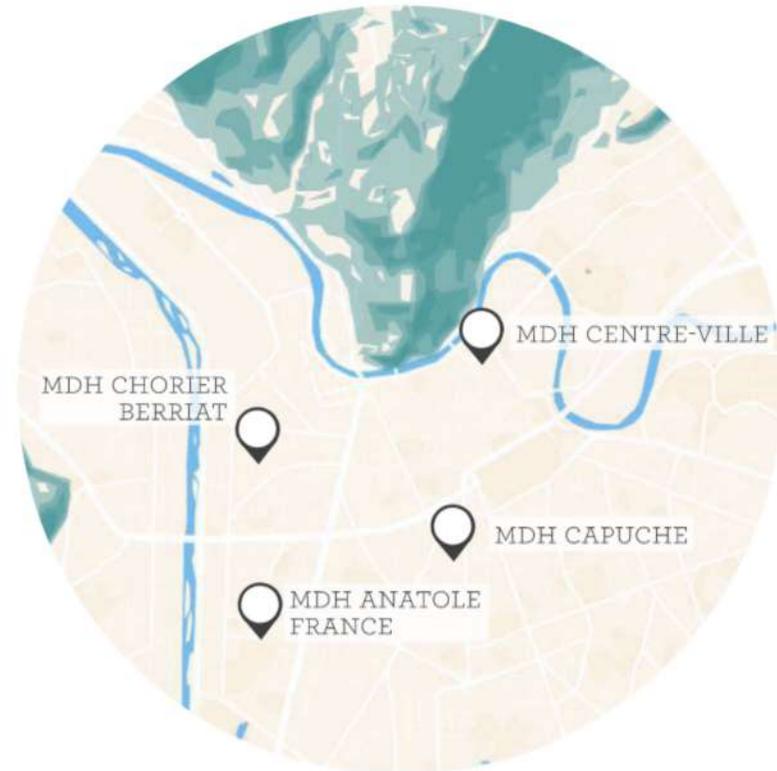
“COUPS DE POUCE”

4 permanences numériques d'une demi-journée par semaine afin d'apporter notre aide et expertise pour **répondre aux demandes des usagers.**

Objectifs :

- garder un lien avec **nos adhérent.e.s** dans un lieu pouvant recevoir du public.
- garder un lien également avec **les acteurs sociaux** de la Maison des Habitant.es.
- **étendre l'action** sur d'autres secteurs (actuellement, 4 permanences sont en place)

Lieux : Maisons des Habitant.es Chorier-Berriat, Centre-Ville, Capuche et Anatole France



480 heures de permanences sur les 4 Maisons des Habitant.es

350 personnes aidées pendant les permanences

ACTIVITÉS EXTRA POUR L'ANNÉE 2021

Les conseillers numériques France Service

Contenu de la formation :

- accueil des usagers,
- poser un diagnostic et construire
- un accompagnement personnalisé,
- concevoir et préparer des actions adaptées aux besoins d'accompagnement et
- agir et se comporter en tant que professionnel

L'Age d'Or fait appel à son réseau d'acteurs locaux :

Guillaume Ginoux de la médiathèque Pablo Neruda - Sophie Suel des Promeneurs du Net - Victor Pavaillet de Pangolin - Adrien Devos d'HINAURA - Cindy Drogue de la CAF - Sophie Malichier de La Turbine - Laëticia Charlaix d'Emmaüs Connect - Wesley du PIMMS - Luc de Grésille - Odile Dewig de Lefop



20 CNFS déployé.es sur tout le département de l'Isère.

420 heures d'encadrement de juillet à octobre 2021

ACTIVITÉS EXTRA POUR L'ANNÉE 2021

Médecins et sages femmes de l'association Pleiraa

- prise en main de de l'outil de visioconférence Zoom
- proposition d'outils numériques accessibles pour l'animation de leur propre formation en ligne
- assistance technique pour l'aide à la connexion lors de leurs formations en visio
- réalisation de ressources en ligne et d'un livret pédagogique



capture d'écran le 04 mars 2021

Ateliers Tournâgé

vidéos de solutions connectées

- Réalisation de courtes vidéos sur l'utilisation de solutions connectées dédiées à la prévention et au bien vieillir, pour le maintien à domicile
- au sein de l'appartement pédagogique Unapparté.



Animations extérieures

L'AGE D'OR AU GRAND AIR !



Ateliers tablettes

à la résidence Vivre Aux Vignes
• juillet et août



Permanence sous les arbres
durant l'Eté Oh! Parc
• juillet et août

Atelier Carto Handicap

inauguration de l'handiparc Pompidou
• juillet



Atelier Stop Motion
à la Bifurk
• août

UN RÉSEAU D'ACTEURS

L'AGE D'OR AVEC LES AUTRES...

- réunions du **Pôle ressources numériques** porté par Grenoble Alpes Metropole
- travail sur un référentiel de **compétences de base** porté par la ville de Grenoble
- **séminaire sur les enjeux cachés du numérique** pour sensibiliser les élus et les responsables de services de la ville de Grenoble
 - participation au Comité de pilotage
 - supports de communication
 - supports pédagogiques pour la prise en main de la visio
 - assistance technique
 - animation de 2 tables rondes
 - rédaction et conception graphique d'un livret de synthèse
 - mise en valeur des acteurs du numérique locaux :



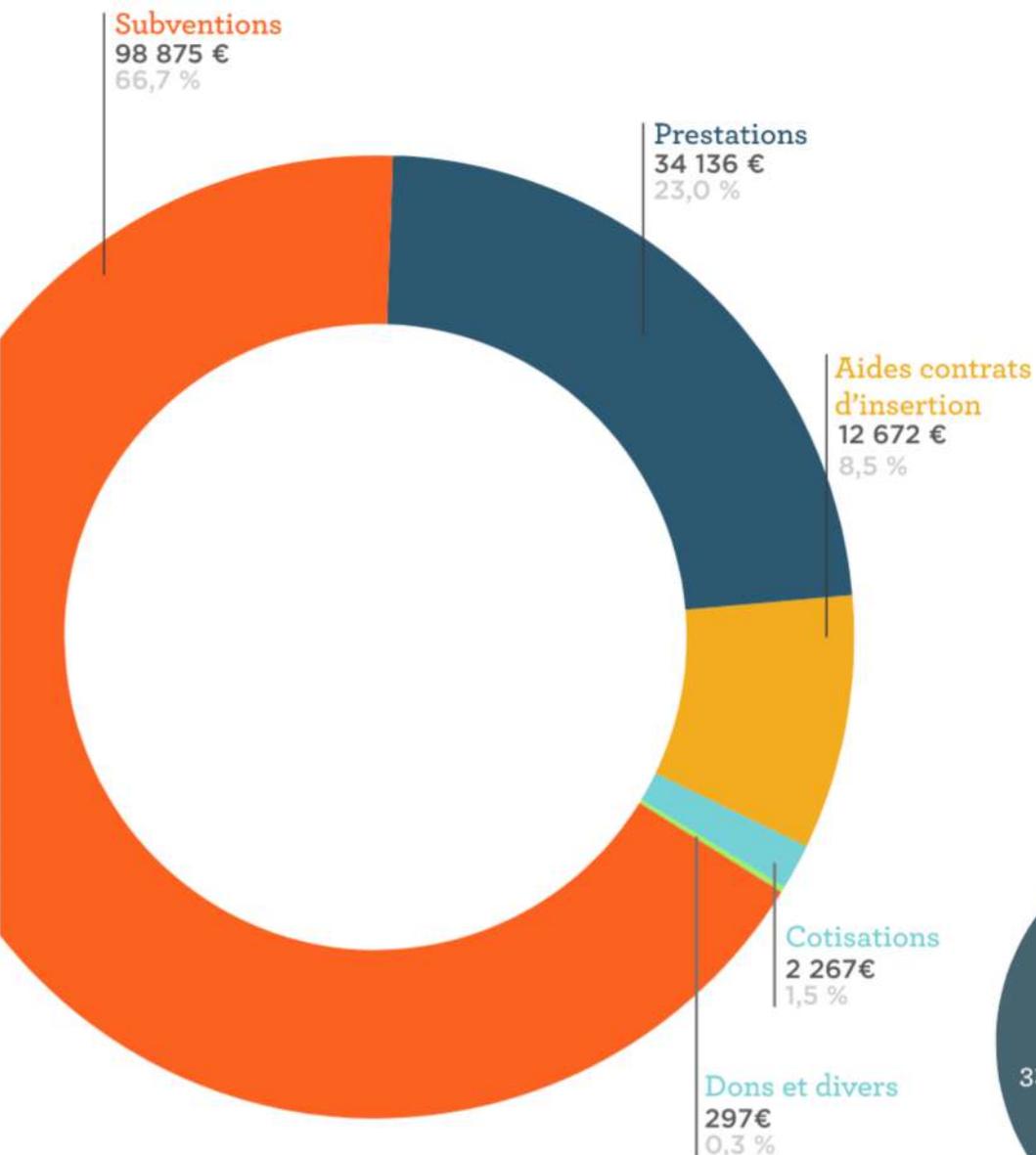
COMPTES DE RÉSULTATS 2021

Données en euros

| CHARGES | 2021 | 2020 | PRODUITS | 2021 | 2020 |
|--|---|----------------|--|----------------|----------------|
| | Réalisé | Réalisé | | Réalisé | Réalisé |
| 60- Achats | 2 583 | 4 319 | 70- Production vendue | 36 403 | 5 256 |
| - Achats de marchandises | | | - Prestations de service | 34 136 | 2 846 |
| - Variations de stock (marchandises) | | 10 | - Cotisations, licences, adhésions ... | 2 267 | 2 410 |
| - Fournitures non stockables (eau, énergie) | 514 | 2 376 | | | |
| - Fournitures d'entretien et de petit équipement | 1 860 | 1 816 | 71- Production stockée | | |
| - Fournitures administratives | 209 | 117 | - 71- Production immobilisée | | |
| 61- Services extérieurs | 8 182 | 9 853 | 74- Subventions d'exploitation | 98 875 | 114 975 |
| - Sous-traitance générale | 1 520 | 2 646 | - CARSAT | 33 875 | 47 775 |
| - Locations | | | - Conférence des Financeurs | 21 500 | 36 700 |
| - Entretien et réparation | 4 700 | 4 283 | - Ville de Grenoble | 30 500 | 30 500 |
| - Assurances | 488 | 488 | - Fondation de France | 5 000 | |
| - Locations véhicules occasionnelles | 1 474 | 2 436 | - CPAM | 8 000 | |
| - Documentation | | | | | |
| 62- Autres services extérieurs | 8 831 | 11 270 | | | |
| - Rémunérations intermédiaires et honoraires | 5 919 | 6 728 | | | |
| - Publicité et publications | | 288 | | | |
| - Déplacements, missions | 627 | 256 | | | |
| - Frais postaux et de télécommunications | 1 857 | 2 073 | | | |
| - Service bancaires, autres | 348 | 300 | | | |
| - Cotisations professionnelles | 80 | 50 | | | |
| - Frais de formation | | 1 575 | | | |
| - Autres: dons, redevances ... | | | | | |
| 63- Impôts et taxes | 590 | 556 | | | |
| - Impôts et taxes | 590 | 556 | | | |
| 64- Charges du personnel | 125 132 | 118 834 | 75- Autres produits de gestion courante | 262 | 2 300 |
| - Salaires et traitements | 106 319 | 102 985 | - Autres (dons, mécénat,...) | 125 | 1 134 |
| - Charges sociales | 18 813 | 15 849 | - Produits divers de gestion | 137 | 1 166 |
| 65- Autres charges de gestion courantes | 224 | 136 | | | |
| - Autres charges exceptionnelles | 224 | 136 | | | |
| 66- Charges financières | 0 | 0 | 76- Produits financiers | 35 | 13 |
| - Intérêts emprunts et autres | | | - Produits des participations | | |
| | | | - Revenus des VMP | 35 | |
| 67- Charges exceptionnelles | 0 | 2 091 | 77- Produits exceptionnels | 0 | 0 |
| - Charges sur exercices antérieurs | | 2 091 | - Produits sur exercices antérieurs | | |
| | | | - Autres produits exceptionnels | | |
| 68- Dotations aux amortis et provisions | 4 125 | 4 125 | 78- Reprises sur amortis et provisions | | |
| 69- Impôts sur les bénéfices | | | 79- Transferts de charges | 12 672 | 21 104 |
| TOTAL DES CHARGES | 149 667 | 151 184 | TOTAL DES PRODUITS | 148 247 | 143 648 |
| Résultat net | -1 420 | -7 536 | | | |
| 86- Contributions volontaires en nature | 8 423 | 8 423 | 87- Contributions volontaires en nature | 8 423 | 8 423 |
| - Secours en nature | | | - Avantage en nature | 8 423 | 8 423 |
| - Mise à dispo. des biens et prestations | 8 423 | 8 423 | - Prestations en nature | | |
| - Mise à dispo. de personnel | | | | | |
| - Personnels bénévoles | | | - Bénévolat | | |
| Date et signature du représentant légal : |  | | Cachet : | | |
| 20/05/2022 | | | <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;"> Association l'Âge d'or 53 Rue Abbé Grégoire 38000 GRENOBLE 04 76 09 54 86 </div> | | |

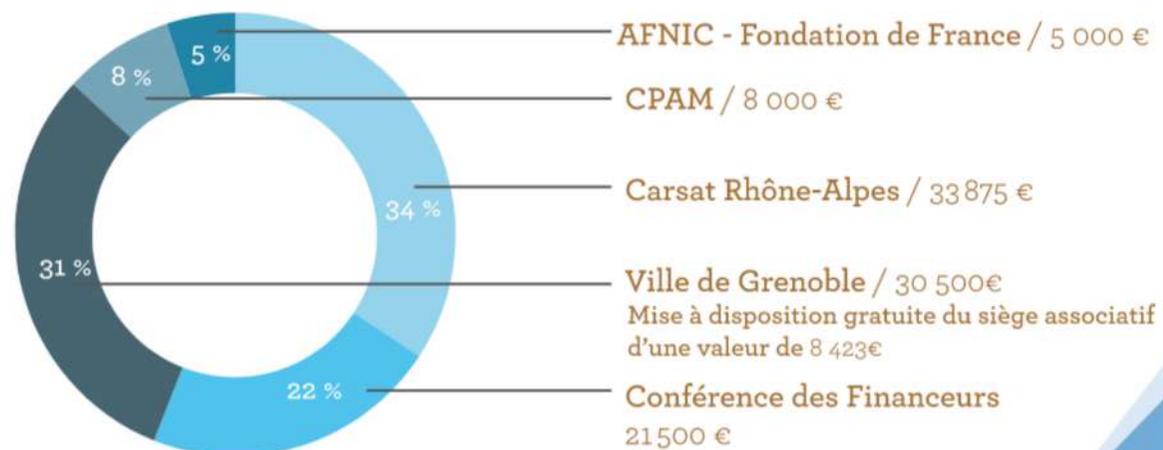
réalisé le 16.04.2022 par l'audit Pascal Drevet - Expert comptable

RECETTES 2021

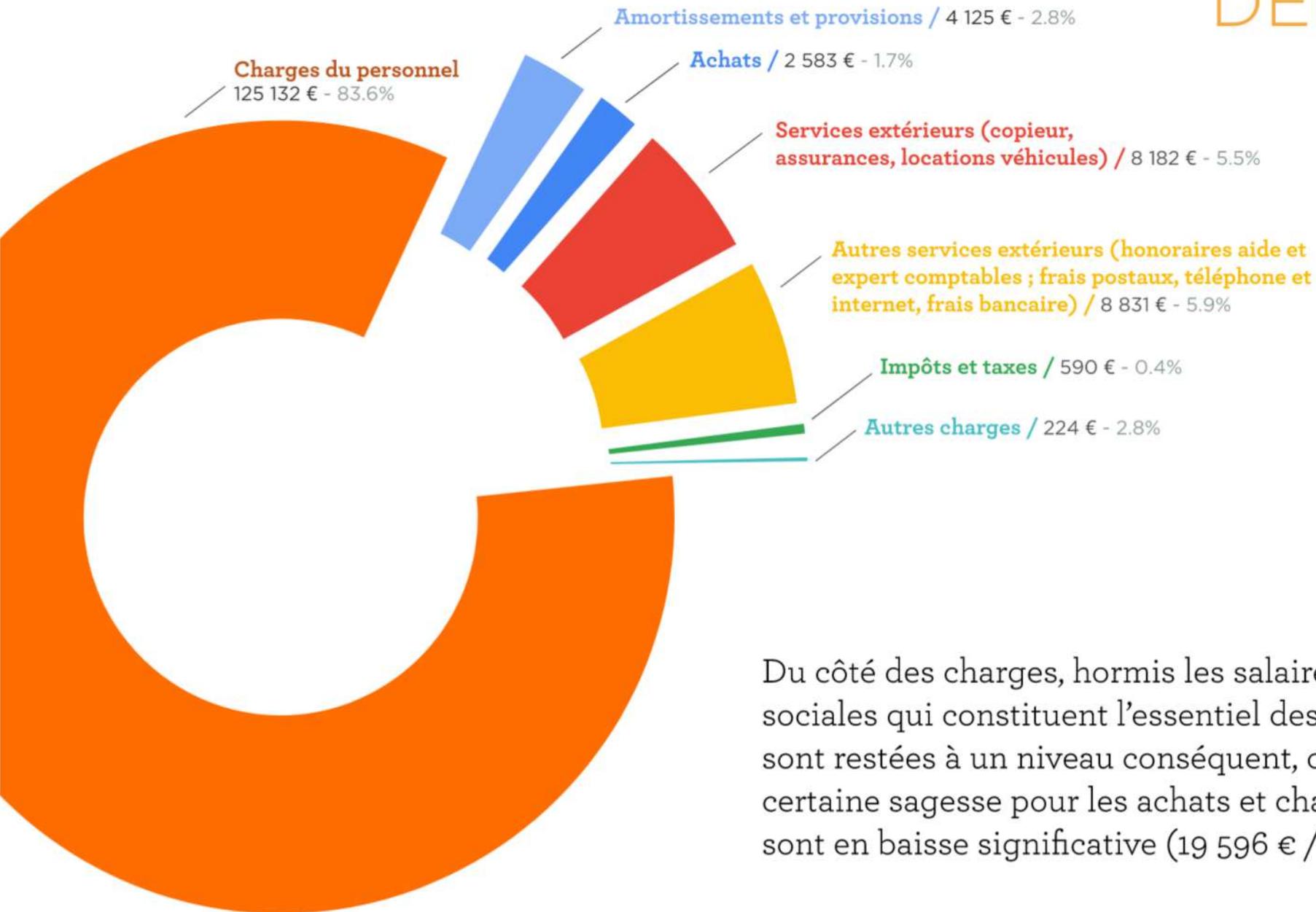


- Le montant des subvention reçues est un peu plus faible qu'à l'accoutumée (98 875 € / - 13%) car les actions liées aux projets ont été décalées au cause la crise sanitaire.
- On peut également constater un niveau encore relativement faible des rentrées représentées par les adhésions et les cours, mais les choses se sont bien améliorées tout au long de l'année.
- En revanche, il existe un réel motif de satisfaction avec le montant des prestations de service (34 136 € / + 21%) qui est en forte hausse. Cela traduit un effort soutenu de l'équipe salariée pour trouver en permanence des financements. L'apport de l'affaire Simplon en est un exemple significatif.

DÉTAIL DES SUBVENTIONS



DÉPENSES 2021



Du côté des charges, hormis les salaires et charges sociales qui constituent l'essentiel des dépenses et qui sont restées à un niveau conséquent, on peut noter une certaine sagesse pour les achats et charges externes qui sont en baisse significative (19 596 € / -23%).

BILAN 2021

Données en euros

| ACTIF | | |
|------------------------------------|----------------|----------------|
| Intitulé | 2021 | 2020 |
| TOTAL ACTIF IMMOBILISE | 12 375 | 4 125 |
| Immobilisations incorporelles | 3 251 | 1 084 |
| Concessions et brevets | 3 251 | 1 084 |
| Immobilisations corporelles | 9 124 | 3 041 |
| Autres immobilisations corporelles | 9 124 | 3 041 |
| Immobilisations financières | 0 | 0 |
| TOTAL ACTIF CIRCULANT | 96 991 | 106 820 |
| Autres créances | 27 130 | 45 701 |
| Disponibilités | 69 861 | 61 119 |
| TOTAL ACTIF | 109 366 | 110 944 |

Date et signature du représentant légal : 20/05/2022



| PASSIF | | |
|--|---------------|----------------|
| Intitulé | 2021 | 2020 |
| TOTAL DES FONDS PROPRES | 61 243 | 62 663 |
| Report à nouveau | 62 663 | 70 199 |
| Résultat de l'exercice | -1 420 | -7 536 |
| TOTAL DES DETTES | 35 748 | 48 281 |
| Dettes fournisseurs et comptes rattachés | 6 842 | 3 209 |
| Dettes fiscales et sociales | 28 321 | 26 697 |
| Autres dettes | 585 | |
| Produits constatés d'avance | | 18 375 |
| TOTAL PASSIF | 96 991 | 110 944 |

Cachet :


Association l'Âge d'or

 53 Rue Abbé Grégoire
 38000 GRENOBLE
 04 76 09 54 86

BUDGET PREVISIONNEL 2022

Données en euros

| CHARGES | | PRODUITS | |
|--|----------------|--|----------------|
| 60- Achats | 5 300 | 70- Production vendue | 18 000 |
| - Achats de marchandises | 1 500 | - Prestations de service | 18 000 |
| - Variations de stock (marchandises) | | - Vente de marchandises | |
| - Fournitures non stockables (eau, énergie) | 2 800 | - Produits des activités annexes | |
| - Fournitures d'entretien et de petit équipement | 1 000 | 71- Production stockée | |
| - Fournitures administratives | | 71- Production immobilisée | |
| 61- Services extérieurs | 6 700 | 74- Subventions d'exploitation | 118 000 |
| - Sous traitance générale | 2 000 | <i>Etat (précisez le(s) ministre(s) sollicité(s))</i> | |
| - Locations | 700 | - Cantons | |
| - Entretien et réparation | 500 | - Région | |
| - Assurances | 500 | - CARSAT Rhône Alpes | 34 000 |
| - Documentation | 1 000 | - Département : Confédération des financeurs | 15 000 |
| - Divers (citiz) | 2 000 | - Grenoble Alpes Métropole | 6 000 |
| 62- Autres services extérieurs | 7 800 | - Ville de Grenoble | 36 500 |
| - Rémunérations intermédiaires et honoraires | 4 500 | - AG2R la mondiale | 7 000 |
| - Publicité et publications | 500 | <i>Organismes sociaux (à détailler)</i> | |
| - Déplacements, missions | 500 | - Malakoff Humanis, Klésia, Petits frères des pauvres | 2 000 |
| - Frais postaux et de télécommunications | 1 900 | - CPAM | 5 000 |
| - Service bancaires, autres | 300 | - Fonds de solidarité COVID 19 | |
| - Autres: cotisations, redevances ... | 100 | - Fondation de France | |
| 63- Impôts et taxes | 600 | - Autres (précisez): Mutualia | 7 500 |
| - Participation à la formation continue | 600 | | |
| 64- Charges du personnel | 143 950 | 75- Autres produits de gestion courante | 10 000 |
| - Salaires et traitements | 99 960 | - Adhésion annuelle | 8 000 |
| - Charges sociales | 43 990 | - Autres (mécénat, dons) | 2 000 |
| - Mutuelles | | | |
| 65- Autres charges de gestion courantes | | 76- Produits financiers | 50 |
| - Intérêts emprunts et autres | | - Intérêts des placements et autres | 50 |
| 67- Charges exceptionnelles | 0 | 77- Produits exceptionnels | 0 |
| - Valeur comptable des immobilisations cédées | | - Produits des cessions des éléments d'actifs | |
| - Autres charges exceptionnelles | | - Part des subventions d'investissement transférées au résultat de l'exercice | |
| | | - Autres produits exceptionnels | |
| 68- Dotations aux amortis et provisions | 2 000 | 78- Reprises sur amortis et provisions | 20 300 |
| 69- Impôts sur les bénéfices | | 79- Transferts de charges | 166 350 |
| TOTAL DES CHARGES | 166 350 | TOTAL DES PRODUITS | 166 350 |
| 86- Contributions volontaires en nature | 14 923 | 87- Contributions volontaires en nature | 14 923 |
| - Secours en nature | | - Dons en nature | |
| - Mise à dispo. des biens et prestations | 8 423 | - Prestations en nature | 8 423 |
| - Mise à dispo. de personnel | | | |
| - Personnels bénévoles | 6 500 | - Bénévolat | 6 500 |
| Date et signature du représentant légal : | | Cachet : | |
| 22/05/2022 | | <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;"> Association l'Âge d'or 53 Rue Abbé Grégoire 38000 GRENOBLE 04 76 09 54 86 </div> | |

réalisé par le trésorier de l'association - Gilles Neyret

L'AGE D'OR PASSE EN GOUVERNANCE PARTAGÉE 2022

Dans un modèle décisionnel “classique”, toutes les décisions émanent du haut de la pyramide, et « retombent » sur les couches inférieures qui les appliquent.

Dans le modèle associatif, la gouvernance est portée de manière traditionnelle par des bénévoles, qui deviennent employeurs lorsque l'association embauche des salariés.

Loin d'être une solution toute faite, **la gouvernance partagée incarne une autre approche de la responsabilité, en replaçant chaque individu au cœur du processus de décision.**



Source image : <https://dribbble.com/>, consultée le 24.11.21, Illustration, Pawel Olek



Source image : <https://dribbble.com/>, consultée le 24.11.21, Illustration, Halo Lab

La gouvernance partagée bouleverse cette structure traditionnelle : le pouvoir est redistribué et partagé entre tous les acteurs.

Tout le monde ne décide pas de tout, et tout le monde ne fait pas ce qu'il veut. **Les règles de gouvernance sont clairement définies, le cadre doit être explicitement défini**, non pour contraindre les individus, mais bien pour leur offrir le maximum de libertés.

La proposition des statuts de gouvernance partagée est disponible sur la page : cyberdeclic.org/ag

LISTE DES MEMBRES À LA GOUVERNANCE

Membres des comités permanents (élus en AG du 13 mai 2022)

Comité Ressources Humaines

Laurence COMPARAT
Océane CAFFOZ

Comité Finances

Gilles NEYRET
Renaud SOULAT

Comité Administratif

Françoise VIVET
Jacques CHAUSSIVERT

Comité Éthique et Déontologique

Josette DUTEMPLE
Geneviève PERDRIX



Vote du rapport d'activité 2021

DATE

20/05/2022

SIGNATURE D'UN.E REPRÉSENTANT.E LÉGAL.E

Association l'Âge d'or
53 Rue Abbé Grégoire
38000 GRENOBLE
04 76 09 54 86

NOS PARTENAIRES

